

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Fakultas Ilmu Komputer
Program Studi Komputerisasi Akutansi
Skripsi Sarjana Komputer
Semester 7 tahun 2006

EVALUASI SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA
MANUSIA PADA PT. GIWANG KANAKA

1. CHRISTIAN 0600609403
2. CHRISTIAN .H. 0600609284
3. EIRINE 0600609302

Kelas/Kelompok : 07 PEA/05

Abstrak

PT.Giwang Kanaka merupakan perusahaan yang berusaha dibidang penjualan alat-alat kimia. Pada perkembangannya, dewasa ini kebutuhan informasi sangat penting bagi suatu organisasi atau perusahaan khususnya Sumber Daya Manusia, karena Sumber Daya Manusia merupakan aset terpenting yang menjadi motor penggerak semua kegiatan yang ada.

Metode penelitian yang dilakukan adalah metode analisis dan meninjau ke kantor PT. GIWANG KANAKA, dengan mewawancarai pihak-pihak yang tertarik dengan Manajemen Sumber Daya Manusia dan dilanjutkan dengan studi kepustakaan untuk mendapatkan referensi dari buku-buku yang berhubungan dengan penyusunan skripsi Evaluasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.

Dari masalah-masalah yang diketahui di perusahaan tersebut penulis merumuskan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk meningkatkan efektivitas, efisiensi, serta kinerja perusahaan untuk mendapatkan informasi-informasi yang akurat yang dibutuhkan pihak manajemen perusahaan terutama dalam proses pengambilan keputusan. Untuk itu perusahaan perlu melakukan pemeriksaan rinci dengan menggunakan prosedur audit yang telah dibuat.

Kata kunci

Evaluasi,Sistem Informasi, Sumber Daya Manusia

DAFTAR ISI

Halaman Judul Luar	i
Halaman Judul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Abstrak	iv
Halaman Prakata	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang Penelitian	1
1. 2 Ruang Lingkup Penelitian	2
1. 3 Tujuan dan Manfaat	3
1. 4 Metodologi Penelitian	4
1. 5 Sistematika Penulisan	6
BAB 2 LANDASAN TEORI	7
2.1 Sistem Informasi	7
2.1.1 Pengertian Sistem	7
2.1.2 Pengertian Informasi	7
2.1.3 Pengertian Sistem Informasi	8

2.2	Audit Sistem Informasi	8
2.2.1	Pengertian Audit	8
2.2.2	Jenis-jenis Audit	9
2.2.3	Proses Audit	10
2.2.4	Pengertian Audit Sistem Informasi	11
2.2.5	Jenis-jenis Audit Sistem Informasi	12
2.2.6	Tujuan Audit Sistem Informasi	12
2.2.7	Metode Audit Sistem Informasi	13
2.3	Pengertian Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	15
2.3.1	Pengertian Sumber Daya Manusia	15
2.3.1.1	Perekrutan karyawan	15
2.3.1.2	Penyeleksian Karyawan	17
2.3.1.3	Penempatan Karyawan	21
2.3.1.4	Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	21
2.3.1.5	Penilaian Kinerja Karyawan	23
2.3.1.6	Pemutusan Hubungan Kerja	24
2.4	Pengendalian Internal Berbasis Komputer	25
2.4.1	Pengendalian Umum	25
2.4.2	Pengendalian Aplikasi	32
2.5	Pengertian Bagan Alir Data	35
BAB 3	ANALIS SI SDM PT. GIWANG KANAKA YANG BERJALAN	36
3.1	Gambaran Umum PT. Giwang Kanaka	36
3.1.1	Bidang Usaha Perusahaan	38

3.1.2	Visi perusahaan	39
3.1.3	Misi Perusahaan	39
3.1	Gambar Struktur Organisasi PT. Giwang Kanaka	40
3.2	Struktur Organisasi, Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	41
3.2.1	Struktur organisasi	41
3.2.2	Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	42
3.3	Tata laksana Sistem yang berjalan	47
3.3.1	Sistem Informasi Perekrutan dan Penyeleksian calon karyawan	47
3.3.2	Sistem Informasi Penempatan Karyawan	49
3.3.3	Pelatihan Karyawan	49
3.4	Sistem Informasi Komputerisasi PT. Giwang Kanaka	49
3.5	Data Flow Diagram	54
3.5.1	Diagram Konteks	55
3.5.2	Diagram Nol	56
BAB 4	EVALUASI SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA	57
4.1	Perencanaan Audit	57
4.2	Pengumpulan Bukti audit	64
4.3	Penjelasan Bukti Audit dan Evaluasi Hasil Temuan Audit	65
4.3.1.1	Hasil Pengamatan Pengendalian Umum pada M. Keamanan	68
4.3.1.2	Temuan dan Rekomendasi dari Evaluasi M. Keamanan	70
4.3.2.1	Hasil Pengamatan Pengendalian Aplikasi Input	73
4.3.2.2	Temuan dan Rekomendasi dari Evaluasi P.Aplikasi input	74
4.3.3.1	Hasil Pengamatan Pengendalian Aplikasi Output	76

4.3.3.2	Temuan dan Rekomendasi dari evaluasi P.Aplikasi output	76
4.3.4.1	Hasil Pengamatan Pengendalian aplikasi terhadap Boundary	79
4.3.4.2	Temuan dan Rekomendasi dari Evaluasi P.aplikasi Boundary	79
4.4	Tampilan Pengendalian Pada Aplikasi SDM	80
4.4.1	Tampilan Awal Login Aplikasi	80
4.4.2	Tampilan Awal Menu Aplikasi	82
4.4.3	Tampilan Awal Menu Perekrutan	84
4.4.3.1	Tampilan Identitas Calon Tenaga Kerja	86
4.4.3.2	Tampilan Hasil Tes Tertulis	91
4.4.3.3	Tampilan Hasil Tes Kesehatan	92
4.4.3.4	Tampilan Hasil Tes Wawancara	94
4.4.3.5	Tampilan Rekap Hasil Tes	96
4.4.4	Tampilan Menu Penempatan	98
4.4.4.1	Tampilan Persetujuan Calon Tenaga Kerja Diterima	100
4.4.4.2	Tampilan Karyawan dikontrak	103
4.4.4.3	Tampilan Master Karyawan	105
4.4.5	Tampilan Awal Menu Pelatihan	111
4.4.5.1	Tampilan Kebutuhan Pelatihan	113
4.4.5.2	Tampilan Karyawan yang mengikuti Pelatihan	115
4.4.5.3	Tampilan Jenis Pelatihan	119
4.5	Laporan Evaluasi	123

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	127
5. 1 Kesimpulan	127
5. 2 Saran	128
Daftar Pustaka	
Riwayat Hidup	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel	4.1	Pengendalian Umum Terhadap Manajemen Keamanan	68
Tabel	4.2	Pengendalian Aplikasi Terhadap Input	72
Tabel	4.3	Pengendalian Aplikasi Terhadap Output	75
Tabel	4.4	Pengendalian Aplikasi Terhadap Boundary	78
Tabel	4.5	Tampilan Login	82
Tabel	4.6	Menu Awal Aplikasi	83
Tabel	4.7	Menu Awal Perekrutan	85
Tabel	4.8	Identitas Calon Tenaga Kerja	90
Tabel	4.9	Hasil Tes Tertulis	92
Tabel	4.10	Hasil Test Kesehatan	94
Tabel	4.11	Hasil Tes Wawancara	95
Tabel	4.12	Rekap Hasil Tes	97
Tabel	4.13	Menu Awal Penempatan	99
Tabel	4.14	Persetujuan Calon Tenaga Kerja Yang Diterima	101
Tabel	4.15	Karyawan Dikontrak)	104
Tabel	4.16	Master Karyawan	110
Tabel	4.17	Menu Awal Pelatihan	112
Tabel	4.18	Kebutuhan Pelatihan	115
Tabel	4.19	Karyawan Yang Mengikuti Pelatihan	117
Tabel	4.20	Jenis Pelatihan	121
Tabel	4.21	Hasil Pelatihan	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1	Struktur Organisasi PT. GIWANG KANAKA	40
Gambar 3. 2	Diagram Konteks DFD PT. GIWANG KANAKA	55
Gambar 3. 3	Diagram Nol DFD PT. GIWANG KANAKA	56
Gambar 4.1	Pengendalian Input (Login)	80
Gambar 4.2	Pengendalian Aplikasi (Menu Awal Aplikasi)	82
Gambar 4.3	Pengendalian Aplikasi (Menu Awal Perekrutan)	84
Gambar 4.4	Pengendalian Input (Calon Tenaga Kerja)	86
Gambar 4.5	Pengendalian Output (Hasil Tes Tertulis)	91
Gambar 4.6	Pengendalian Output(Hasil Test Kesehatan)	92
Gambar 4.7	Pengendalian Output (Hasil Tes Wawancara)	94
Gambar 4.8	Pengendalian Output (Rekap Hasil Tes)	96
Gambar 4.9	Pengendalian Aplikasi (Menu Awal Penempatan)	98
Gambar 4.10	Pengendalian Input (Persetujuan Calon T.K diterima)	100
Gambar 4.11	Pengendalian Output (Karyawan Dikontrak)	103
Gambar 4.12	Pengendalian Input (Master Karyawan)	105
Gambar 4.13	Pengendalian Aplikasi (Menu Awal Pelatihan)	111
Gambar 4.14	Pengendalian Input (Kebutuhan Pelatihan)	113
Gambar 4.15	Pengendalian Input (Karyawan Yang Ikut Pelatihan)	115
Gambar 4.16	Pengendalian Output (Jenis Pelatihan)	119
Gambar 4.17	Pengendalian Output (Hasil Pelatihan Karyawan)	121