

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management
Program Studi Manajemen
Skripsi Sarjana Ekonomi
Semester Genap 2014/2015

**EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT TOWARDS TURNOVER INTENTION IN PT DIGIKIDZ
INDONESIA**

Darian Esra 1501209692

Abstract

The purpose of this research is to analyze the effect of career developmeent and organizational commitment towards turnover intention in PT Digikidz Indonesia, either partially or simultaneuosly, so that phenomenon of human resources that occur can be solved. This research uses simple regression and multiple regression. The research data is obtained from questionnaires to 40 employees. Results from this study are that there is a significant influence between career development towards turnover intention of 24.4%, and there is a significant influence between organizational commitment towards turnover intention of 15.3% and simultaneously there is a significant influence between career development and organizational commitment towards turnover intention of 24.5% On career development, factors that need to be considered is the provision of an alternative in the career development of employees, while for organizational commitment company need to socialize vision and mission.

Keywords: *Career Development, Organizational Commitment, Turnover Intention*

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management
Program Studi Manajemen
Skripsi Sarjana Ekonomi
Semester Genap 2014/2015

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT DIGIKIDZ INDONESIA**

Darian Esra 1501209692

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh pengembangan karir dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada PT Digikidz Indonesia, baik secara parsial maupun secara simultan, agar fenomena mengenai sumber daya manusia yang terjadi dapat segera diselesaikan. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi sederhana dan regresi berganda. Data penelitian ini diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada 40 karyawan. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa ada pengaruh yang signifikan antara pengembangan karir terhadap *turnover intention* sebesar 24,4%, lalu ada pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap *turnover intention* sebesar 15,3% dan secara simultan ada pengaruh antara pengembangan karir dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* sebesar 24,5%. Pada variabel pengembangan karir, faktor yang perlu diperhatikan adalah pemberian alternatif dalam pengembangan karir karyawan sedangkan untuk variabel komitmen organisasi, perusahaan perlu mensosialisasikan visi dan misi perusahaan.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*