

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi yang semakin cepat. Hal ini mengakibatkan persaingan usaha menjadi semakin ketat, dimana semakin banyak perusahaan yang telah beralih ke teknologi informasi dalam menjalankan seluruh aktifitas bisnis di perusahaan, didukung pula oleh program aplikasi yang semakin berkembang. Serta memberikan kemudahan transaksi yang kompetitif dibandingkan dengan perusahaan yang belum beralih ke teknologi informasi. Teknologi informasi digunakan untuk mempermudah penanganan data perusahaan dalam jumlah yang banyak, melalui basis data yang merupakan kumpulan dari data – data tersebut.

Namun sejalan dengan data – data yang harus ditangani, ternyata masih banyak perusahaan yang melakukan pengolahan data secara manual. Sehingga besar kemungkinan terjadinya kesalahan yang dapat mengurangi efisiensi dan efektifitas perusahaan, karena memakan waktu dan tenaga yang besar serta ketelitian yang tinggi.

Oleh sebab itu teknologi berbasis komputer yang saat ini diimplementasikan dengan pembuatan aplikasi berbasis data. Aplikasi berbasis data ini digunakan untuk mempermudah user/ karyawan yang

tentunya akan mempersingkat waktu pengerjaan serta mengurangi usaha dalam menampilkan data, memproses data dan membuat laporan berdasarkan data – data tersebut. Dari segi managerial, aplikasi ini digunakan untuk melihat laporan berdasarkan data yang tersimpan dalam basis data pada perusahaan.

PT. Bumbu Desa tentunya memiliki karyawan tidak sedikit, namun tidak terlalu banyak, dimana setiap karyawan memiliki data dan prestasi masing – masing dari tahun ke tahun. Untuk itulah sangat dibutuhkan suatu aplikasi yang dapat membantu HRD dalam mengatur administrasi kepegawaian PT. Bumbu Desa.

1.1 Ruang Lingkup

Agar penyusunan dan penulisan skripsi ini lebih terarah, maka dirasa perlu untuk membatasi ruang lingkup penelitian yang di lakukan pada tahun 2010, yaitu :

- a. Melakukan analisa dan perancangan basisdata pada divisi HRD (Human Resources Departement), mulai dari data karyawan, absensi karyawan, cuti karyawan, mutasi dan rolling, penggajian sementara.
- b. Pada saat ini PT. Bumbu Desa telah memiliki system yang mendukung accounting. System yang akan kami rancang merupakan system pendukung yang telah ada sebelumnya.

1.2 Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut :

- a. Merancang basisdata serta aplikasi berbasisdata yang mendukung kegiatan pada divisi HRD.
- b. Mengatasi masalah penyimpanan, pengolahan dan alur proses dari operasional perusahaan berkaitan dengan administrasi kepegawaian.
- c. Menyediakan system teknologi informasi yang akan digunakan oleh PT. Bumbu Desa khususnya divisi HRD.

Sedangkan manfaatnya antara lain :

- a. Mengurangi biaya operasional karena seluruh pengajuan dan permohonan dari karyawan ke HRD PT. Bumbu Desa akan diproses secara terkomputerisasi dengan aplikasi pendukung.
- b. Membantu kelancaran jalannya system penyimpanan, pengolahan serta pencarian data – data berkaitan dengan pengajuan dan permohonan cuti, rolling, mutasi dan lain – lain.
- c. Mempermudah proses cuti karyawan, proses penggajian karyawan, proses mutasi, promosi dan rolling karyawan, serta pengaturan kontrak kerja seluruh karyawan pada PT. Bumbu Desa, terutama mengurangi pekerjaan yang bersifat paperwork task yang masih rutin dijalankan saat ini.

1.3 Metodologi

Adapun metodologi penelitian yang digunakan :

a. Studi kepustakaan.

Studi kepustakaan dilakukan untuk mendapatkan teori penunjang system, yaitu dengan mencari buku – buku teks serta artikel di internet yang berkaitan dengan pembuatan system basisdata dan manajemen divisi HRD PT. Bumbu Desa.

b. Metode analisis.

Pada tahap ini dilakukan pengumpulan data yang dilakukan dengan beberapa cara, yaitu :

i. Melakukan wawancara dengan bagian HRD dan pihak yang terlibat untuk mengetahui kebutuhan informasi, agar aplikasi yang dibangun sesuai dengan yang diinginkan atau kebutuhan dari pihak HRD PT. Bumbu Desa.

ii. Mempelajari dokumen – dokumen dan system yang sedang berjalan.

c. Metode Perancangan Basis Data

Pada bagian ini dilakukan beberapa tahapan pada perancangan basisdata yang meliputi :

i. Perancangan basisdata konseptual yang dimulai dengan mengidentifikasi type – type entity, type –

type relationship, mengidentifikasi atribut dan domain atribut.

- ii. Perancangan basisdata logikal, terdiri dari validasi model dengan normalisasi, membuat model rancangan logikal.
- iii. Perancangan basisdata fisik, menerjemahkan perancangan logikal ke DBMS.

d. Metode Perancangan Aplikasi Basis Data

Pada tahap ini dilakukan analisa terhadap kebutuhan aplikasi, perancangan aplikasi, pembuatan aplikasi, dan tes terhadap aplikasi.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika dalam penulisan skripsi ini disusun dengan urutan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab pendahuluan akan dibahas latar belakang masalah, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metode penelitian serta sistematika penulisan yang menjelaskan tiap – tiap pokok bahasan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab landasan teori akan diuraikan teori yang mendukung penelitian ini, yang akan dijadikan dasar pemecahan masalah yang didapat melalui studi pustaka sebagai landasan dalam analisis.

BAB III ANALISIS SISTEM YANG SEDANG BERJALAN

Bab ini akan membahas gambaran umum mengenai sejarah dan latar belakang, struktur organisasi, tugas dan kewenangan masing – masing divisi, analisis system yang berjalan, identifikasi masalah yang ada pada PT. Bumbu Desa.

BAB IV PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI

Bab ini menjelaskan perancangan dari aplikasi yang akan dibuat dan implementasi perangkat lunak, serta contoh penggunaan dari perangkat lunak yang dirancang. Bab ini juga menguraikan evaluasi dari hasil penelitian.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan dikemukakan kesimpulan dari hasil analisis yang dilakukan serta saran – saran yang diusulkan untuk pengembangan lebih lanjut agar lebih baik.