

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi mengenai kesimpulan dari hasil penelitian berdasarkan rumusan masalah dan pertanyaan penelitian yang dijelaskan pada bab sebelumnya, serta saran untuk perusahaan, para pemimpin, serta saran bagi pengetahuan secara umum.

5.1 Simpulan

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh *gender* dan gaya kepemimpinan terhadap karir komitmen karyawan di rumah sakit Bumi Waras. Di mana terdapat pengaruh yang signifikan antara *gender* dan gaya kepemimpinan terhadap karir komitmen karyawan yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk meningkatkan karir komitmen karyawannya.

Berdasarkan hasil dan pembahasan bab IV, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Ada pengaruh yang signifikan antara *gender* (X_1) terhadap karir komitmen (Y) karyawan rumah sakit Bumi Waras Bandar Lampung. Hal ini disebabkan terdapat perbedaan antara pemimpin laki-laki dan perempuan dalam memimpin para karyawan sehingga dapat mempengaruhi karir komitmen karyawannya.
- b. Ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan (X_2) terhadap karir komitmen (Y) karyawan rumah sakit Bumi Waras Bandar Lampung. Hal ini disebabkan untuk membentuk karyawan

yang memiliki karir komitmen yang tinggi, dibutuhkan pemimpin yang mampu memberikan dukungan serta arahan yang lebih baik.

- c. Ada pengaruh yang signifikan antara *gender* (X_1) dan gaya kepemimpinan (X_2) terhadap karir komitmen (Y) karyawan rumah sakit Bumi Waras Bandar Lampung. Hal ini disebabkan perbedaan gaya kepemimpinan laki-laki dan perempuan akan mempengaruhi karir komitmen, di mana untuk mendapatkan karyawan dengan karir komitmen yang tinggi dibutuhkan pemimpin baik laki-laki maupun perempuan yang mampu memberikan perhatian serta dapat bekerjasama dengan karyawannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengamatan, pembahasan dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti sebagai berikut :

1. Bagi Rumah Sakit Bumi Waras Bandar Lampung

Dari hasil penelitian, adanya pengaruh yang signifikan antara *gender* terhadap karir komitmen karyawan di lingkungan pekerjaan, maka saran yang penulis berikan untuk rumah sakit Bumi Waras sebagai berikut :

- a. Rumah sakit Bumi Waras harus memberikan perhatian yang lebih terhadap seluruh karyawan. Mengingat karyawan merupakan salah satu sumber daya manusia yang sangat penting bagi kelangsungan rumah sakit Bumi Waras. Dengan demikian karyawan akan merasa

dibutuhkan dan dihargai oleh perusahaan dan turut ikut serta dalam memajukan rumah sakit Bumi Waras.

- b. Rumah sakit Bumi Waras sebaiknya memberi dukungan terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan melalui pendidikan dan latihan serta memberikan kesempatan kepada karyawan untuk dapat meningkatkan jenjang karir mereka.
- c. Rumah sakit Bumi Waras harus dapat meningkatkan hubungan kerja yang lebih baik antara atasan dan bawahan dalam menunjang keberhasilan rumah sakit Bumi Waras.

2. Bagi Pemerintah Provinsi Lampung

Dari hasil penelitian dan pembahasan, adanya pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap karir komitmen karyawan di lingkungan kerja, maka diharapkan para pemimpin rumah sakit Bumi Waras mampu menciptakan hubungan serta kerjasama yang baik antara pemimpin dan karyawan guna mencapai tujuan perusahaan serta meningkatkan karir komitmen karyawannya. Maka saran yang penulis berikan untuk pemerintah sebagai berikut :

Pemerintah harus lebih memperhatikan segala kegiatan kerja di rumah sakit Bumi Waras, agar segala kebijakan yang dibuat oleh rumah sakit untuk para karyawannya dapat terkontrol dengan baik oleh pemerintah.

3. Bagi Ilmu Pengetahuan

Dari hasil penelitian dan pembahasan, adanya pengaruh yang signifikan antara *gender* dan gaya kepemimpinan terhadap karir komitmen karyawan di lingkungan kerja, maka diharapkan kedua pemimpin baik pemimpin laki-laki maupun pemimpin perempuan mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang

sesuai dengan karakteristik mereka sebagai seorang pemimpin, sehingga mampu menciptakan kerjasama yang baik. Maka saran yang peneliti berikan untuk ilmu pengetahuan sebagai berikut :

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan informasi dan pengetahuan terutama mengenai gender dan gaya kepemimpinan terhadap karir komitmen karyawan di rumah Sakit Bumi Waras.