

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Setelah melakukan penelitian dengan menggunakan metode regresi sederhana dan berganda, maka penulis mendapatkan hasil penelitian yang akan digunakan sebagai simpulan dari penelitian ini. Adapun simpulan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Ada pengaruh antara pengembangan karir terhadap *turnover intention* pada PT Digikidz Indonesia
2. Ada pengaruh antara komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada PT Digikidz Indonesia
3. Ada pengaruh antara pengembangan karir dan komitmen organisasi secara simultan terhadap *turnover intention* pada PT Digikidz Indonesia

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan di atas, penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan berguna bagi perusahaan. Beberapa saran yang akan dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. PT Digikidz Indonesia perlu meningkatkan pengembangan karir khususnya dalam hal pemberian alternatif dalam pengembangan karir karyawan dan meningkatkan keyakinan karyawan akan kemampuan dari dirinya sendiri untuk naik ke tingkatan yang lebih tinggi dalam karirnya. Karena ketika karyawan sudah merasa yakin terhadap kemampuan yang dimilikinya, maka karyawan tersebut akan lebih terpacu untuk memiliki karir yang lebih tinggi lagi dari sebelumnya dan akan berusaha keras untuk mencapai hal tersebut. Bentuk realisasi yang dapat dilakukan perusahaan untuk meningkatkan pengembangan karir adalah dengan memberikan *training* secara rutin setiap 2-4 bulan sekali untuk menambah *skill-skill* yang nantinya berguna untuk karyawan sebagai bekal untuk jenjang karirnya kelak. Selain itu, perusahaan juga dapat melakukan penilaian terhadap setiap individu setiap bulannya untuk mengetahui sampai sejauh mana kemampuan dari setiap karyawan.

2. PT Digikidz Indonesia perlu meningkatkan komitmen organisasi terutama dengan mensosialisasikan visi dan misi dari perusahaan secara berkala dan juga nilai-nilai dari perusahaan sehingga seiring berjalannya waktu karyawan, khususnya yang masih baru bekerja di perusahaan perlahan-lahan merasa yakin dan setuju dengan nilai-nilai perusahaan. Kemudian perusahaan juga perlu membangun keterikatan emosional dengan karyawannya sehingga karyawan merasa bahwa mereka adalah bagian dari perusahaan. Program yang dapat dilakukan perusahaan adalah dengan mengadakan *meeting annual* setiap awal bulan untuk mengingatkan kembali visi dan misi dari perusahaan sehingga karyawan dapat menerima nilai-nilai yang ada di dalam perusahaan.
3. PT Digikidz Indonesia perlu memerhatikan komitmen yang dimiliki karyawan dan juga bagaimana kelangsungan pekerjaan karyawan di masa depan, karena kedua hal ini sangat memengaruhi *turnover intention* yang terjadi. Apabila karyawan merasa aman terhadap kelangsungan pekerjaannya di masa depan, maka hal ini dapat memberikan pengaruh pada meningkatnya komitmen yang dimiliki oleh karyawan yang akan berdampak pada menurunnya tingkat *turnover intention* yang terjadi.

