

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dengan melihat hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh proses seleksi, motivasi, dan kompensasi terhadap PT."K"Line Indonesia, Maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Proses seleksi secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia. Dalam hasil penelitian ini proses seleksi memiliki hubungan yang cukup kuat dan searah terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia. Variabel proses seleksi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia.
2. Motivasi secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia. Dalam hasil penelitian ini motivasi memiliki hubungan yang kuat dan searah terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia. Variabel motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia.
3. Kompensasi secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT."K"Line Indonesia. Dalam hasil penelitian ini kompensasi memiliki hubungan yang kuat dan searah terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia. Variabel kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia.
4. Proses seleksi, motivasi, dan kompensasi secara simultan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT."K"Line Indonesia.

Dalam hasil penelitian ini variabel proses seleksi memiliki hubungan yang cukup kuat dan searah terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia, sedangkan kedua variabel lainnya yaitu motivasi dan kompensasi memiliki hubungan yang kuat dan searah terhadap kinerja karyawan PT."K"Line Indonesia.

## 5.2 Saran

1. Dalam melakukan proses seleksi, alangkah baiknya jika perusahaan dapat menggunakan jenis tes yang sesuai dengan acuan proses seleksi. Proses seleksi harus disesuaikan dengan deskripsi dan spesifikasi pekerjaan, dan menggambarkan kemampuan pelamar. setelah seluruh tahapan proses seleksi telah dilakukan secara tepat, barulah perusahaan akan mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas.
2. Ada baiknya bagi perusahaan untuk meningkatkan reward yang menjadi motivasi bagi karyawan, dikarenakan motivasi yang kurang, perusahaan pun belum mendapatkan kinerja yang maksimal dari karyawan.
3. Dari hasil analisis di atas, masalah yang paling utama sedang terjadi dalam perusahaan saat ini adalah ketidakpuasan karyawan terhadap kompensasi yang diberikan perusahaan. Kompensasi merupakan faktor inti dalam menentukan kinerja karyawan di suatu perusahaan, maka sebaiknya perusahaan merespon hasil analisis penelitian ini dengan meningkatkan kompensasi bagi karyawan di PT."K"Line Indonesia sehingga karyawan dapat memberikan kinerja terbaiknya bagi perusahaan.